التحالف المصرفي العالمي للمرأة "GBA"
يمنح "BLC Bank" جائزة المسيرة المهنية

القصار: هذه الجائزة تقديرا لجهودنا في دعم المرأة وتمكينها اقتصاديا

حقق " BLC Bank" انجازا جديدا يضاف الى رصيده الكبير في دعم المرأة وتمكينها اقتصاديا، وذلك من خلال فوزه بجائزة الإنجاز لمدى الحياة لمسيرته المهنية Lifetime Achievement Award، من التحالف المصرفي العالمي للمرأة GBA ، وذلك تقديرا لدوره ومساهمته الفاعلة في دعم المرأة.

و"GBA" هي منظمة دولية تضم اكثر من 35 مصرفًا ومؤسسة مالية قيادية عالمية و"BLC" هو المصرف الاول في منطقة الشرق الاوسط وشمال افريقيا الذي ينضم اليه.

وكان التحالف سبق ان اختار BLC كواحد من أبرز مدربيه من أجل المرأة، حيث قام بتدريب أكثر من 60 مصرفا" عالميا" على تطوير برامجهم المخصّصة للنساء. وتأتي الجائزة الاخيرة تتويجا لإنجازات المصرف منذ انضمامهم الى هذا التحالف.

وقد منحت الرئيسة التنفيذية للتحالف إيناز موراي الجائزة الى نائب رئيس مجلس الادارة- المدير العام للبنك السيد نديم القصار، في حفل عشاء أقيم في لندن يوم الأربعاء (15 تشرين الثاني 2017). وقد شكر القصار التحالف على ثقته بالمصرف، مستعرضا تجربته في التدريب وتقديم المشورة والخبرات لمصارف اخرى مهتمة في هذا المجال. واكد ان هذه الجائزة كما تسمية مدير عام مساعد المصرف تانيا مسلم لترؤس التحالف يعكس انخراطنا في هذا الهدف والتزامنا المرأة في سوق العمل.

وكان السيد القصار شارك في اعمال المؤتمر السنوي للتحالف المنعقد في لندن على مدى 3 أيام، ويستضيفه عضو مجلس إدارة "ناتويست". وكان عنوانه هذه السنة كيفية قيام المصارف بتحفيز النمو في اقتصاد المرأة من خلال الافادة من امكانات التواصل. وشارك في حلقة نقاشية تحت عنوان:"خمسة قادة يتشاركون استراتيجياتهم لدعم المرأة في العمل". والقى كلمة استعرض فيها استراتيجية المصرف في العقد الأخير والتي ركزت منذ العام 2007 على دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وما لبثت ان ذهبت ابعد في اتجاه دعم وتمكين المرأة إقتصادياً مع انشاء برنامج "we Initiative" لدعم المرأة. وفي حين أكدت الدراسات الدولية على الدور المحوري للمرأة في مستقبل مستدام، فان الفشل في تحقيق العدالة بين الجنسين لا يؤدي الى خسارة المرأة حقوقها الاساسية فحسب وإنما ايضا يفقد الاقتصاد إمكانات هائلة.

اضاف:" ان المرأة في بلدنا تتمتع بمستوى تعليمي عالي، والدستور يعطيها حقوقا متساوية، ولكن القوانين المحلية لا تزال أقل من توقعاتها وأحلامها لمستقبل أفضل. فعلى سبيل المثال:

1,2 في المئة فقط من المديرين اللبنانيين من النساء، مقارنة بالمتوسط العالمي البالغ 18,6 في المئة. وتمثل النساء اللبنانيات أقل من 27 في المئة من القوى العاملة المحلية، مقارنة بالمتوسط العالمي البالغ 52 في المئة. وقد واجه مصرفنا التحدي على الرغم من هذه البيئة الصعبة، فاوجد فريق من الخبراء كانت مهمته معالجة الاندماج الاقتصادي للمرأة. واليوم يمكنني أن أقول بكل فخر أن المبادرة قد برهنت نتائج بارزة على الصعيدين الإقتصادي والإجتماعي".